

四. 「校風與學生支援」範疇

4.2. 學生支援組

4.2.1 學生支援及輔導組

甲部

關注事項(一) 發展資優教育，提昇學生學術水平

| 目標 | 策略/工作 | 12 | 13 | 14 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 | 所需資源 |
|-----------------------|--|----|----|----|---|----------------|-----|---------------------|
| 1.4 培育學生的 多元智能。 | 1.4.1 科組培育及發展學生多元智能。 深化「讓我閃耀」計劃 - 領袖才能發展 - 自我管理(手冊、儀容、校服) - 團隊精神獎賞 1.4.2 繼續推展及深化第二層及第三層資 優課程。 - 小組輔導：領袖訓練 (發展性、預防性及補救性： 學生層面) | ✓ | ✓ | ✓ | 12-15 > 90%師生及家長認同活 動能提升學生「個人內 省」智能 (intrapersonal intelligence)，並據 此產生適當行為的能 力。 > 90%師生及家長認同活 動能提升學生策劃、自 我管理的能力。 | > 問卷 > 會議檢討 | 社工 | 全方位 輔導服務 計畫津貼 |

乙部 本組工作計劃

| 項數 | 項目摘要 | 時間表 | 負責人 | 所需資源 |
|----|--|-----|-----|-------------|
| 1. | 小組輔導 (發展性、預防性及補救性：學生層面) > 改善不良情緒及行為 > 提升自信心及自尊感 > 提升自理能力 > 青春期的成長 > 根據 APASO 結果或「讓我閃耀」計劃的學生表現舉辦有關的成長小組 | 全學年 | 社工 | 全方位輔導服務計畫津貼 |
| 2. | 持續推展跨科關愛校園計劃。(見校本輔導活動計劃者) (發展性及預防性：教師、學生及家長層面) | | | |
| 3. | 透過班主任課、週訓、成長課及舉辦講座、工作坊及服務等活動，讓學生培養尊重情操。 (發展性及預防性：學生層面) -設計及推行各級校本個人成長教育課程(與常識科作課程統整，改善教學) > P.1 個人成長教育課程 > P.2 個人成長教育課程 > P.3 個人成長教育課程 > P.4 成長的天空 > P.5 服務學習 > P.6 服務學習 | | | |
| 4. | 強化「服務學習」計劃及「一人一服務」計劃，提昇學生責任感。 -推行校本個人成長教育課程 (發展性及預防性：學生層面) > P.5 服務學習 > P.6 服務學習 | | | |
| 5. | 透過多元活動，分階段聚焦培養學生多元責任感。 > 全校 → 學生的責任 -德育講座：P.1-P.2、P.3-P.4、P.5-P.6 各一次(發展性及預防性：學生層面) > P.1-P.2 → 學生的責任 > P.3-P.4 → 子女的責任 > P.5-P.6 → 公民的責任 | | | |

| 項數 | 項目摘要 | 時間表 | 負責人 | 所需資源 |
|-----|--|--------|-----|---------------------|
| 6. | 與常識科作課程統整，安排性教育講座：(發展性及預防性：學生層面) > 保護自己講座(P.1) > 青春期生理衛生講座(P.5 男女各一次) > 天主教性與愛價值現(青春期心理)講座(P.5及P.6) | | 社工 | 全方位 輔導服務 計畫津貼 |
| 7. | 推行各級校本個人成長教育課程的備課會議 > 於第一次會議妥善安排分工 > 撰寫會議紀錄 > 定期監察：巡堂紀錄 | | | |
| 8. | 升中輔導活動：(發展性及預防性：學生層面) > 升中戰衣 catwalk show > 升中適應講座 | 6/2014 | | |
| 9. | 安當家長學堂(發展性及預防性：家長層面) | 全學年 | | |
| 10. | 故事特工隊訓練課程(發展性：家長層面) | | | |
| 11. | 個人及家庭輔導(預防性及補救性：學生及家長層面) | | | |

(二)教師專業發展

| 項目 | 項目摘要 | 時間表 | 負責人 | 所需資源 |
|----|---------|--------|------|-----------------|
| 1. | 危機處理工作坊 | 9/2013 | 馮/社工 | 全方位輔導服 務計畫津貼 |

(三)資優小組、高能力班學生學習活動及課程(須詳細列出計畫內容及推行時間表)

| 項目 | 項目摘要 | 時間表 | 負責人 | 所需資源 |
|----|------------------------------------|---------|-----|-----------------|
| 1. | 資優學生培訓活動(發展性及預防性：學生層面) > 領袖才能訓練 | 12/2013 | 社工 | 全方位輔導服 務計畫津貼 |

13 總財政預算合共：\$ 907,132